|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Textes de référence :  Articles L3133-7 à L3133-12 du Code du travail  Articles L621-11 et L621-12 du Code général de la fonction publique | | |
| **COLLECTIVITE** : ..................................................................................................  Affaire suivie par : ..........................................  Tél. : ..........................................  Email : .......................................... | | |
| Nombre d'agents : | | |
| A temps complet : …………………… | A temps non complet : ……………… | A temps partiel : ……………………… |
| **NB : la durée de la journée de solidarité est fixée à 7 heures pour un agent à temps complet ; elle doit être proratisée en fonction de la durée hebdomadaire de service (agents à temps non complet ou à temps partiel).** | | |
| Le personnel a-t-il été consulté : Oui 🞏 Non 🞏 | | |
| **Instauration ou modification des modalités de la journée de solidarité** | | |
| A compter du : .............................................................. la Journée de Solidarité est applicable selon les modalités suivantes:  **A) à l’ensemble du personnel. Cette journée est fixée comme suit :**  le travail d’un jour férié précédemment chômé autre que le 1er mai ; *préciser* : …………………  la suppression d’un jour de réduction du temps de travail,  toute autre modalité permettant le travail de sept heures (proratisées) précédemment non travaillées,   * à l’exclusion des jours de congé annuel, *préciser* : ……………………………………………………………. * fractionnement en demi-journées / en heures / autre *(préciser)* : ……………………………………   ……………………………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| **B) en fonction des emplois** (cycles de travail, emplois atypiques, horaires irréguliers, temps de travail annualisé), merci de bien vouloir préciser **dans le tableau ci-après** les différentes modalités d’application par emploi ou parcatégoried’emplois. | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Emplois ou catégories d’emploi | **Modalités proposées** |
| * … * … * … * … | le travail d’un jour férié précédemment chômé autre que le 1er mai, préciser : ……………………… |
| * … * … * … * … | le travail d’un jour de réduction du temps de travail tel que prévu par les règles en vigueur dans la collectivité ou l’établissement public, |
| * … * … * … * … | toute autre modalité permettant le travail de sept heures (proratisées) précédemment non travaillées, à l’exclusion des jours de congé annuel :  1/ Fractionnement :   * en demi-journées * en heures   2/ Autres (préciser) : |

A ……………………………………….

Le ……………………………………..

Le Maire – Le Président

*(cachet de la collectivité)*